

**DOTT. AVV.**  
**FRANCESCO PEDDIS**  
**CURRICULUM VITAE**

INFORMAZIONI PERSONALI

---

- Luogo di nascita: Iglesias (SU)
- Data di nascita: 13.09.1972
- Residenza: via R. Cattaneo 25, 09016 Iglesias (SU)
- Tel. (+39) 3396641984
- E-Mail: [francesco.peddis@gmail.com](mailto:francesco.peddis@gmail.com)

ESPERIENZA PROFESSIONALE

---

- *2018 – presente*: Consulente legale in materie giuslavoristiche
- *2012 – dicembre 2017*: Avvocato libero professionista
- *novembre 2010 – 2011*: Avvocato e principale collaboratore, con specifiche competenze e responsabilità nell'area delle materie giuslavoristiche, presso studio legale con sede a Cagliari
- *2006 – ottobre 2010*: Praticante Avvocato (abilitato al patrocinio) e collaboratore in pratiche legali di carattere giudiziale e stragiudiziale, presso studio legale specializzato nelle materie del diritto del lavoro e sindacale con sede a Cagliari
- *2006*: Praticante Avvocato presso studio legale, specializzato nelle materia del Diritto Civile, con sede a Cagliari,

TITOLI

---

- Abilitazione all'esercizio della professione forense conseguita il 22.10.2010 (sessione d'esame 2009)

ISTRUZIONE - FORMAZIONE

---

- *2007 – Master Universitario annuale di II livello in “Diritto e processo del lavoro”* conseguito presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, diretto dal Chiar.mo Prof. M. Persiani (*Ordinario emerito di Diritto del Lavoro presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Roma “La Sapienza” e Professore di Diritto della Previdenza Sociale presso l'Università LUISS di Roma*). Tesi finale discussa con il Chiar.mo Prof. G. Proia (*Ordinario di Diritto del Lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Roma “Roma Tre”*). Titolo tesi: “**Licenziamenti collettivi e**

*datori di lavoro non imprenditori*”, votazione 110/110 cum laude. Moduli specialistici trattati nel Master: *organizzazione sindacale – contrattazione collettiva - repressione della condotta antisindacale – sciopero – tipologie di rapporti di lavoro – mansioni – licenziamento – la tutela dei diritti nel rapporto di lavoro - lavoro dirigenziale – disciplina del rapporto di lavoro “pubblico” - rappresentatività e contrattazione collettiva nel lavoro “pubblico” - contenzioso del lavoro “pubblico” - il sistema giuridico della previdenza sociale – il regime degli infortuni e le malattie professionali – il regime della disoccupazione e dei trattamenti di integrazione salariale – la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro – la previdenza complementare – diritto processuale del lavoro – conciliazione e arbitrato in materia di lavoro – il sistema delle responsabilità penali in materia di lavoro – vigilanza e ispezione in materia di lavoro – principi comunitari in materia di lavoro – l’attuazione delle principali direttive in materia di lavoro – diritto comparato del lavoro*

- 2007 - Corso annuale di preparazione all’esame da Avvocato organizzato dall’ ANF (Associazione Nazionale Forense), sede di Cagliari
- 2007 - Corso di comunicazione efficace per la professione forense organizzato dalla HRS (Human Resources Solutions) - Cagliari
- 2005 - Laurea in Giurisprudenza (quadriennale – vecchio ordinamento) conseguita presso la facoltà di Giurisprudenza dell’Università degli studi di Cagliari. Tesi in Diritto del Lavoro, discussa con il Chiar.mo Prof. P. Corrias, dal titolo: **“Le ferie annuali nella nuova disciplina sull’organizzazione dell’orario di lavoro. (L’indennità sostitutiva delle ferie non godute).”**

## COMPETENZE PROFESSIONALI

---

Nel corso dell’attività professionale fondamentale rilevanza è stata data all’approfondimento e sviluppo delle competenze in ambito giuslavoristico. Tra le attività svolte si segnala: *analisi e interpretazione dei contratti collettivi – redazione di pareri pro veritate in materia di lavoro privato e pubblico – problematiche giuslavoristiche inerenti processi di ristrutturazione aziendale – analisi sui trattamenti di integrazione salariale – procedure concorsuali e ripercussioni sui rapporti di lavoro – procedure di mobilità – contenzioso in materia di rapporto di lavoro privato e pubblico e in materia sindacale (inquadramenti contrattuali, licenziamento, demansionamento, procedimenti disciplinari, crediti retributivi, condotta antisindacale ex art. 28 L. 300/70) – supporto in ambito giuslavoristico ai team HR di aziende private.*

## LINGUE STRANIERE

---

Inglese: livello scritto – intermedio B2 (*autonomia/vantage*)

livello parlato – intermedio B2 (*autonomia/vantage*)

## COMPETENZE INFORMATICHE

Ottima conoscenza dei sistemi operativi Microsoft Windows, della suite di lavoro Microsoft Office e dei più diffusi client di posta elettronica. Utente avanzato delle principali banche dati giuridiche (Juris data/De Jure – Lex24 – Utet Giuridica) e dei software gestionali destinati agli studi legali.

## CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE

Capacità di negoziazione. Precisione e orientamento al risultato sviluppati nell'esercizio della libera professione forense. Propensione al lavoro in team e all'assunzione di responsabilità.

## INTERESSI EXTRAPROFESSIONALI

Appassionato di storia contemporanea e storia del pensiero politico.